



# COMUNE DI ROGGIANO GRAVINA

(Provincia di Cosenza)

## ORIGINALE/COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.	40	OGGETTO	Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per l'accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse anno 2023.
----	----	---------	---

L'anno duemilaventiquattro il giorno 16 del mese di Aprile nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

<i>componente</i>		<i>carica</i>	<i>presente</i>	<i>assente</i>
Salvatore	DE MAIO	Sindaco	x	
Luigi Carlo	BRUNO	Assessore	x	
Amelia Luigia	PERRONE	“		x
Vincenzo	BARBIERI	“	x	
Giuseppina	VANO	“	x	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **Sindaco Salvatore DE MAIO**. Assiste alla riunione il **Vice Segretario Vicario Dott.ssa Ida Lanzillotta**.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso che

- l'art. 47 del d.lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001 recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 40, del d.lgs. n. 165/2001, al comma 3-quinquies, stabilisce “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 45, comma 3 del d.lgs.165/2001 dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - ✓ alla performance individuale;
  - ✓ alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - ✓ all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

**Preso atto che** la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

**Visto** il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

**Vista** la determinazione n. 1001 del 27.12.2023, corredata dal parere favorevole del revisore dei conti, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 parte stabile e parte variabile;

**Visto** il verbale del 19.03.2024 al prot. n. 3060 relativa all'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 proposta dalle OO.SS. e RSU Aziendali;

**Considerato che**

- compete all'organo esecutivo formulare, alla delegazione trattante di parte pubblica, gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- si rende urgente e necessario dare avvio alla fase di contrattazione per la stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, riferite all'anno 2023;

**Richiamato** l'art. 8, comma 1, del CCNL-2022, il quale prevede che "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

**Ritenuto che** il nuovo contratto, nei limiti e attuali vincoli normativi, deve garantire l'ottimale e corretto svolgimento dei servizi;

**Ritenuto, inoltre, che** la delegazione trattante di parte pubblica, deputata alla stipula del contratto insieme con la parte sindacale, debba avere una precisa linea di comportamento che viene concordata preventivamente e rappresentata dal Presidente in sede di trattativa;

**Considerato** pertanto che la Giunta debba necessariamente formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire e i vincoli da rispettare nell'ambito della trattativa con la parte sindacale;

**Accertata** l'impossibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree, art. 14 CCNL 16/11/2022, un ammontare di risorse poiché essendo l'annualità 2023 contrattata a posteriori (a causa di problemi organizzativi) è vietato dalla legge;

**Considerato, inoltre, che**

- le direttive devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo;
- in ogni caso tali direttive devono essere elaborate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalle disposizioni di legge;

**Ritenuto** di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

**Evidenziato** che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

**Visto, inoltre,** l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme previste dallo Statuto

### **DELIBERA**

- 1. Di dare atto** dell'impossibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree, art. 14 CCNL 16/11/2022, , un ammontare di risorse poichè, essendo l'annualità 2023 contrattata a posteriori, è vietato dalla legge, pertanto si rinvia la valutazione delle progressioni al 2024, da effettuare esclusivamente su base selettiva e meritocratica volta a accertare l'effettivo accrescimento di professionalità dei dipendenti;
- 2. Di esprimere** i seguenti indirizzi alla delegazione trattante:
  - ✓ di procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo di parte giuridica per il triennio 2023-2025;
  - ✓ di mantenere e confermare, per quanto compatibili con l'attuale normativa, gli istituti precedentemente normati quali: condizioni di lavoro, indennità di reperibilità e indennità di turno e servizio esterno, specifiche responsabilità nei medesimi importi degli anni precedenti;
  - ✓ di attribuire le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 dietro apposita dichiarazione del responsabile titolare di P.O., fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite per un importo non superiore agli anni precedenti;
- 3. Di favorire** il riconoscimento di compensi, indennità ed altri benefici economici costituenti effettivi e reali momenti di incremento della performance;
- 4. Di utilizzare** tutte le economie per la performance con imparzialità e correttezza;
- 5. Di demandare** al responsabile del servizio personale tutti gli adempimenti inerenti la verifica del rispetto dei limiti e vincoli vigenti in materia;
- 6. Di eliminare** automatismi ed erogazioni generalizzati di benefici economici;

Infine, la Giunta comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL VICE SEGRETARIO VICARIO**  
**F.to Dott.ssa Ida Lanzillotta**

**IL SINDACO**  
**F.to Salvatore De Maio**

**Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:**

- a) È stata affissa a questo Albo pretorio al n. \_\_\_\_\_ a partire dal \_\_\_\_\_ e vi resterà per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124 del D.L.gs. 18/8/2000, n. 267.
- b) È stata comunicata/trasmessa ai capigruppo consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
**F.to Dott.ssa Ida Lanzillotta**

**Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ :**

- decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000);
- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
**F.to Dott.ssa Ida Lanzillotta**

\_\_\_\_\_

**Si certifica** che la presente deliberazione è stata pubblicata a quest'Albo Pretorio dal giorno

\_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
**F.to Dott.ssa Ida Lanzillotta**